

Quienes somos?

Dario Mendoza, Psicólogo con más de 20 años de experiencia en el campo de Gestión de Recursos Humanos y aplicación y desarrollo de Modelos de Competencias en organizaciones, es Gerente y Consultor de la Firma Talentos Únicos Ltda, aliados estratégicos de Connective Intelligence, Firma de Consultoría localizada en Canadá.

La firma Connective Intelligence, representada por su Presidente, Brett Richards, en conjunto con Jerry Rhodes, Presidente de Effective Intelligence, han desarrollado, el concepto de Inteligencia Efectiva durante cerca de 30 años. Para esto han realizado múltiples trabajos de investigación, desarrollo y aplicación del concepto en todo tipo de organizaciones alrededor del mundo.

Connective Intelligence y Effective Intelligence, ofrecen sus productos y servicios alrededor del mundo. Talentos Únicos Ltda. como aliado estratégico de Connective Intelligence, representa sus productos y ofrece servicios de consultoría en Inteligencia Efectiva y otros temas gerenciales a organizaciones de todo tipo en Latinoamérica. Para mayor información, visite la página www.talentos-unicos.com o contacte a Dario Mendoza, tel (571) 6379050. email: dariomendoza@talentos-unicos.com

Por que es importante el pensamiento en la era del conocimiento?

Día a día, el mundo actual genera cada vez más y más datos e información. Estos crecen y se acumulan de manera exponencial, pero por si solos no representan más que mera información. Para ser útiles, estos datos e información deben ser analizados y organizados ya que agregan valor en la medida en que permiten interpretar los eventos y situaciones que enfrentamos. La utilización de estos datos e información aprovechada para generar comprensión de las situaciones, es lo que se denomina como: conocimiento.

Quien genera entonces el conocimiento?

Como se procesa la información para convertirla en conocimiento?

Cuales son las herramientas con que cuentan las organizaciones para sistematizar la información y convertirla en conocimiento?

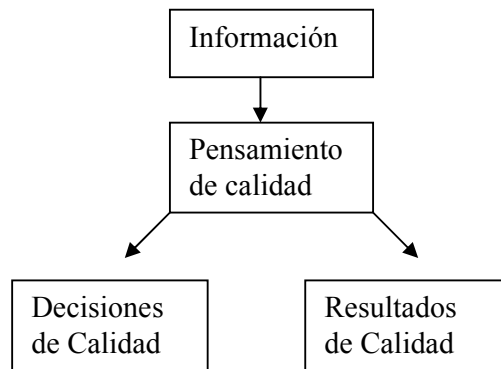
Como asegurar que ese conocimiento es válido y confiable, es decir como asegurar que es un conocimiento de calidad?

Sea que hablemos de un contexto organizacional humano, de negocios, científico, educativo o de cualquier otro tipo, la generación y acumulación de conocimiento y la utilización que se haga del mismo en la creación de valor para la organización es la llave que abrirá la puerta a mayores posibilidades de éxito en el ámbito empresarial, científico, educativo o de negocios. Estas organizaciones son entonces las llamadas a tener mayor éxito en sus respectivos contextos al poseer un poderoso Capital Intelectual en la organización.

Por que hablar de pensamiento e inteligencia en la era del conocimiento?

Los individuos que conforman las organizaciones son quienes procesan la información disponible en ella, para asegurar un conocimiento de calidad, que sea válido y confiable, y que nos permita entender y explicar los fenómenos del contexto organizacional y de negocios que nos rodea, por esto, si utilizamos procesos de pensamiento de calidad, tendremos una mayor probabilidad de generar conocimiento y decisiones de calidad, haciendo más efectiva a nuestra organización o negocio.

La combinación de estos 3 factores: procesos de pensamiento, capacidad para aprender e información disponible es lo que conforma el capital intelectual y es este el que permite que la empresa genere valor para sus accionistas.



Que es Inteligencia Efectiva™ ?

Inteligencia Efectiva™ es un concepto y un modelo creado por Jerry Rhodes alrededor del cual se ha desarrollado un completo sistema, que le permite a organizaciones y personas identificar y utilizar más efectivamente sus recursos intelectuales y habilidades mentales para obtener mejores resultados en sus actividades diarias, bien en un contexto laboral o fuera de el.

Ser más o menos inteligentes, depende de cuales capacidades utilizar y cómo utilizar estas capacidades intelectuales en cada contexto particular.

Demostrar Inteligencia Efectiva, implica el uso de las Capacidades Intelectuales apropiadas al contexto y demanda de la tarea con el fin de lograr el mejor resultado esperado.

El modelo de la mente.

El modelo de la mente sobre el cual se basa la Inteligencia Efectiva™, nos permite entender cuales son las direcciones en las cuales puede ir nuestro pensamiento y la manera en que las empleamos en diferentes momentos.



Cualquier actividad que emprendamos la llevamos a cabo utilizando estas tres actividades de pensamiento, sin embargo cada persona tiene una preferencia por una u otra y es allí donde nos diferenciamos como individuos.

Podemos decir entonces que hay tres direcciones en las cuales puede ir nuestro pensamiento: a *Reconocer* nuevas ideas y visiones, a buscar y *Describir* la verdad y a *Juzgar* que es correcto o incorrecto, bueno o malo, importante o no importante con el fin de hacer las cosas correctamente.

Que son los Estilos de Pensamiento?

- Los estilos de pensamiento son las preferencias y combinaciones que tenemos por el uso de una u otra de estas direcciones y actividades de pensamiento.
- Cada una de estas direcciones representa una *intención de pensamiento* sin importar si usted logra o no lo que desea alcanzar.
- Estas intenciones de pensamiento pueden ser identificadas y evaluadas con el fin de permitirle a la persona entender mejor cuales son sus preferencias en el uso de cada una.
- De esta manera la persona tendrá posibilidad de utilizar la intención más apropiada dependiendo de la situación que enfrenta en un momento determinado generando así mayor probabilidad de éxito en su gestión.
- El TIP de Rhodes™, es el instrumento que permite identificar las preferencias de uso o su propio estilo de pensamiento. Mediante una serie de preguntas, se identifican esas preferencias y se elabora un perfil completo de la persona donde se puede establecer claramente y de manera detallada sus preferencias e intenciones de pensamiento.

Los colores de la mente

El modelo de Inteligencia Efectiva, propone un *esquema de colores* el cual es un instrumento basado en el formato de perfiles del TIP™ . Este marco de colores permite analizar las tareas que la persona enfrenta y/o entender las fuerzas motrices del pensamiento desde una perspectiva de Orientación Mental del individuo. De tal forma que cada una de las intenciones o fuerzas motrices del pensamiento (Juzgar, Describir, Reconocer) puede ser catalogada por un color, el cual a su vez toma una tonalidad Dura o Suave que representa un enfoque de pensamiento diferente.



El marco mental Lógico: Azul Duro.

Es el tipo de pensamiento que está dirigido por lo que es relevante, las pruebas, las comparaciones y el razonamiento disciplinado y lógico.

El marco mental Evaluativo: Azul Suave.

Es el tipo de pensamiento que está dirigido por la acción, los valores personales, los compromisos, el entusiasmo y los puntos de vista personales.

El marco mental Analítico: Rojo Duro.

Es el tipo de pensamiento que está dirigido por el realismo, la información cuantitativa, los datos, la precisión, la organización y el sentido del contexto.

El marco mental Experimentador: Rojo Suave.

Es el tipo de pensamiento que está dirigido por impresiones, sensibilidad, información cualitativa, preocupación por la comunicación y una perspectiva holística.

El marco mental Ingenioso: Verde Duro

Es el tipo de pensamiento que está dirigido por la búsqueda de nuevas ideas, opciones y un enfoque de pensamiento fuera de lo tradicional.

El marco mental Imaginativo: Verde Suave

Es el tipo de pensamiento que está dirigido por los presentimientos, las metáforas, los escenarios de posibilidades así como la visión e imaginación.

De igual forma, para cada uno de los marcos-colores, se han identificado palabras y expresiones de lenguaje comúnmente utilizadas por las personas en cada tipo de pensamiento, lo cual permite hacer aplicaciones útiles en aspectos como solución de conflictos, ventas, relaciones interpersonales y mejora en la comunicación entre otros.

Beneficios del uso del modelo de Inteligencia Efectiva.

Al crear un lenguaje común en un equipo o en una organización, el sistema de Inteligencia Efectiva, le permite entre otras cosas:

A su organización.

Mejorar los resultados actuales de su equipo de trabajo y los de su organización.
Clarificar las prioridades y procesos de decisión
Proveer un lenguaje común para la toma de decisiones y el análisis de situaciones.
Maximizar los procesos de decisión inteligente
Fortalecer el Capital Intelectual de la Compañía.

A su equipo

Aprovechar mejor los recursos de los miembros de su equipo y organización.
Mejorar la comunicación al interior de su equipo.
Incrementar la interacción efectiva entre los miembros del equipo.

A usted

Hacer más fluidas sus actividades diarias.
Desarrollar y fortalecer su potencial intelectual.
Le permite entender mejor sus estilos de pensamiento y la mente de los demás.
Incrementar la confianza en las propias habilidades y cuando utilizarlas más efectivamente.

A su gente

Le permite disminuir los reprocesos
Disminuir las fuentes de conflicto interpersonal

Usos y aplicaciones:

El sistema de Inteligencia Efectiva, ha demostrado resultados altamente positivos en implementación de procesos como:

- Integración de Equipos Altamente Efectivos
- Desarrollo de Habilidades de Coaching
- Estrategias y Desarrollo de Innovación
- Coaching Ejecutivo
- Desarrollo del Liderazgo y liderazgo transformador

- Manejo de Conflictos y Relaciones Interpersonales Efectivas
- Ventas Inteligentes
- Manejo de Reuniones Efectivas
- Solución de Problemas y Toma de Decisiones

Como podemos ayudarle?

Nos gustaría conocer los retos actuales y futuros de su organización y explorar conjuntamente con usted las posibles aplicaciones de la Inteligencia Efectiva para afrontar estos retos.

Visite nuestra página www.talentos-unicos.com

Tel (571) 6379050

Permítanos determinar con usted como aplicar estos conceptos en su organización